

16. maj 2022

**Aftale**  
**om individuel løndannelse 2022**  
**mellem**  
**TDC Net A/S**  
**og**  
**AC-Tele/Akademikerorganisationerne**

Parterne har indgået aftale om den individuelle løndannelse i 2022.

-----

Der er mellem parterne enighed om følgende:

**Individuel lønregulering**

Parterne har i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2020 aftalt en forsøgsordning for den individuelle løndannelse.

Det er aftalt at forsøgsordningen for den individuelle løndannelse også er gældende for 3. år af overenskomstperioden, således at der i 3. år af overenskomstperioden ikke indgås aftale om en mindstereguleringsramme.

Det er dog aftalt, at ordningen om en betalt fridag mellem jul og nytår ikke fortsætter i 2022. I stedet hæves fritvalgslønkontoen pr. 1. april 2022 med ½ pct. indtil udgangen af marts 2023. Herefter bortfalder den igen i lighed med den ½ pct., som blev aftalt ved overenskomstfornyelsen 2020, jf. parternes protokol af 5. marts 2020, pkt. 5. Det vil sige at der det sidste år af overenskomstperioden indbetales i alt 3½ pct. til fritvalgslønkontoen. I alt 1 pct. bortfalder med udgangen af marts 2023.

Parterne vil i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2023 drøfte om der skal indgås aftale om at mindstereguleringsrammen afløses af en anden lønmodel.

AC-Tele/Akademikerorganisationerne har tilkendegivet, at prisfastsætningen for afkald på mindstereguleringsrammen i perioden afspejler at der alene er tale om en forsøgsordning, og at denne pris ikke kan danne grundlag for prisfastsætningen ved et varigt afkald på mindstereguleringsrammen.

Parterne drøfter ledertjeklisten 2022 forud for de individuelle lønforhandlinger.

Den individuelle løndannelse igangsættes af TDC Net uden yderligere aftale med AC-Tele/AC-organisationerne snarest muligt.

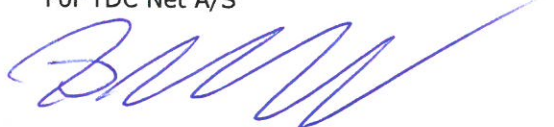
Næstformanden for AC-Tele lønreguleres som minimum svarende til den gennemsnitlige lønregulering på overenskomstområdet opgjort den 31. december 2022.

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende lønregulering pr. 1. april 2022.

\*\*\*

København, den 16. maj 2022

For TDC Net A/S



For Akademikerorganisationerne



For AC-Tele

Zanne Stensballe



16. maj 2022

**Aftale**  
**om individuel løndannelse 2022**  
**mellem**  
**Nuuday A/S**  
**og**  
**AC-Tele/Akademikerorganisationerne**

Parterne har indgået aftale om den individuelle løndannelse i 2022.

-----

Der er mellem parterne enighed om følgende:

**Individuel lønregulering**

Parterne har i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2020 aftalt en forsøgsordning for den individuelle løndannelse.

Det er aftalt at forsøgsordningen for den individuelle løndannelse også er gældende for 3. år af overenskomstperioden, således at der i 3. år af overenskomstperioden ikke indgås aftale om en mindstereguleringsramme.

Det er dog aftalt, at ordningen om en betalt fridag mellem jul og nytår ikke fortsætter i 2022. I stedet hæves fritvalgslønkontoen pr. 1. april 2022 med ½ pct. indtil udgangen af marts 2023. Herefter bortfalder den igen i lighed med den ½ pct., som blev aftalt ved overenskomstfornyelsen 2020, jf. parternes protokol af 5. marts 2020, pkt. 5. Det vil sige at der det sidste år af overenskomstperioden indbetales i alt 3½ pct. til fritvalgslønkontoen. I alt 1 pct. bortfalder med udgangen af marts 2023.

Parterne vil i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2023 drøfte om der skal indgås aftale om at mindstereguleringsrammen afløses af en anden lønmodel.

AC-Tele/Akademikerorganisationerne har tilkendegivet, at prisfastsætningen for afkald på mindstereguleringsrammen i perioden afspejler at der alene er tale om en forsøgsordning, og at denne pris ikke kan danne grundlag for prisfastsætningen ved et varigt afkald på mindstereguleringsrammen.

Parterne drøfter ledertjeklisten 2022 forud for de individuelle lønforhandlinger.

Den individuelle løndannelse igangsættes af Nuuday uden yderligere aftale med AC-Tele/AC-organisationerne snarest muligt.

Formanden for AC-Tele lønreguleres som minimum svarende til den gennemsnitlige lønregulering på overenskomstrådet opgjort den 31. december 2022.

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende lønregulering pr. 1. april 2022.

\*\*\*

København, den 16. maj 2022

For Nuuday A/S



For Akademikerorganisationerne



For AC-Tele

Zanne Stensballe