

QA (GBI-bonusordning, del af lønftale for AC-Tele og LTD i 2019)

Nr.	Q	A
1.	Hvad er GBI-bonusordningen (General Bonus Incentive)?	Det er en variabel løndel, hvor udbetalingen afhænger af opnåelse af ønskede resultater.
2.	Er det en god idé for mig at indgå aftale om GBI-bonus?	Det er et valg man skal gøre op med sig selv. På den ene side kan det give mulighed for en økonomisk gevinst, men på den anden side er det ikke sikkert, at målene nås og så får man ingen, eller kun en lille, økonomisk gevinst. Ved indtræden i GBI skal du være særligt opmærksom på forringet opsparing af pension, provision, feriepenge, samt Tab af erhvervsevne '-forsikring. Se også øvrige QA.
3.	Har jeg <i>ret</i> til at komme med i GBI-bonusordningen?	Nej, det kræver en aftale med din leder ved den årlige lønsamtale.
4.	Kan jeg tvinges med i GBI-bonusordningen?	Nej.
5.	Har jeg <i>ret</i> til at komme ud af GBI-bonusordningen?	Nej.
6.	Er det <i>muligt</i> at komme ud af GBI-bonusordningen, når man først af trådt ind i ordningen?	Umiddelbart nej. <i>I helt særlige, konkrete tilfælde, kan det ske efter aftale.</i>
7.	Kan TDC Group opsige GBI-bonusordningen?	Ikke for den enkelte medarbejder, men den overordnede aftale kan opsiges. I så tilfælde fortsætter de, der allerede er med i aftalen, men ingen nye kan indtræde.
8.	Hvilke generelle principper gælder for GBI-bonusordningen?	Bonus vil minimum udgøre 1 % af grundlønnen og udbetaling kan udgøre mellem 0 og 2 gange af denne procent. Bonus kan opbygges over tid, dog maksimalt 10 % af den faste løn.
9.	Min leder har tilbudt mig en lønstigning og jeg vil gerne have en bonusaftale – hvad gør jeg?	Du må drøfte det med din leder, men det er din leder, der i sidste ende afgør det.
10.	Min leder har ikke tilbudt mig en lønstigning og jeg vil gerne have en bonus – hvad gør jeg?	Du må drøfte det med din leder, og er der ikke mulighed for lønstigning, så kan du overveje at blive omfattet af bonusordningen via en lønnedgang, men igen er det din leder, der afgør det.
11.	Min leder har tilbudt mig en lønstigning og jeg vil gerne udbygge min eksisterende 'gamle' bonusaftale. Er det muligt?	Nej, "gamle" bonusaftaler indgået før 2019 og provisionslignende bonus kan ikke udbygges på denne måde.
12.	Jeg har aftalt med leder, at jeg kan få en bonusaftale. Er der en 'fast kurs' der anvendes, hvis en lønstigning skal veksles til bonus, eller hvis jeg går ned i fast løn for at få bonus?	Det kan aftales, at en lønregulering konverteres til en bonusordning med en fastsat bonusprocent, eller at du går ned i fast løn mod at lønnedgangen konverteres til bonus – evt. til en højere kurs eller lavere kurs end 1:1. Det er

		noget du forhandler individuelt med din leder. AC-Tele og LTD anbefaler, at du ikke acceptere en kurs lavere end 1:1. Se også Q 13.
13.	I tilfælde af, at jeg skal veksle fast løn til bonus eller får lov at veksle bonus til fast løn (ikke muligt med mindre det aftales specifikt), hvad betyder det at bonus ikke er pensionsgivende for beregning af kurs?	Ved omveksling af fast løn til bonus skal der tages hensyn til, at der modtages pension af den faste løn men ikke af en bonus, derfor bør veksling til bonus tage højde for det. F.eks. vil man med en arbejdsgiverbetalt pension på 10% skulle have 110 kr. for hver 100 kr. man veksler fra fast løn. Samme forhold gør sig gældende den modsatte vej i tilfælde af at bonus omveksles til fast løn
14.	Hvis jeg på et tidspunkt har indgået aftale om GBI-bonus, kan jeg så senere aftale, at min GBI-bonus på eks. 6% reduceres til 4% mod en lønkomensation?	Nej. Du kan ikke trappe bonusordning ned, den kan kun bygges op over tid, dog maksimalt til 10 % af den faste løn.
15.	Hvilke mål skal jeg stræbe efter?	Målene fastsættes centralt gældende for hele programmet – Group og Business Line
16.	Definerer/bestemmer jeg selv målene?	Nej. Målene fastsættes af Vederlagsudvalget (komité under TDC's bestyrelse).
17.	Hvornår får jeg information om målene?	Så snart de er fastsat af Vederlagsudvalget. Normalt fastsættes målene i december året før de træder i kraft.
18.	Hvordan får jeg information om målene?	Der udsendes mail til alle der har aftale om bonus.
19.	Får jeg løbende information om status på målene?	Der udsendes prognoser efter 2. og 3. kvartal samt en opgørelse i februar.
20.	Hvornår opgøres målene? – og hvornår sker der eventuelt en udbetaling?	Målopfyldelsen opgøres og godkendes af Vederlagsudvalget i forbindelse med årsregnskabet og oplyses til deltagerne i bonusprogrammet. Udbetaling sker i februar måned for det forudgående år.
21.	Får jeg pension af bonusudbetalingen/pay-out (hvis der er en udbetaling)	Nej.
22.	Er der ting jeg skal være opmærksom på, hvis jeg indgår en GBI bonusaftale, udover forhold vedr. pension? (eks. ift. feriepenge, udbetaling af 'Tab af erhvervsevne' forsikring m.m.)	Ting, der beregnes af den faste løn, bliver lidt mindre.
23.	Kan jeg indgå aftale om GBI-bonus, hvis jeg i forvejen har en "gammel" bonusaftale og/eller provisionslignende bonus?	Ja, men tilsammen må de maksimalt udgøre 10%.
24.	Kan jeg indgå aftale om GBI-bonus, hvis jeg i forvejen har en provisionsaftale?	Ja, men du skal være meget opmærksom på GBI-bonusaftalens påvirkning af bl.a. din provision, feriepenge og pension.

25.	Jeg har både aftale om GBI-bonus og provisionslignende bonus/eller provision. Hvordan er samspillet mellem de to ordninger fsva. mål, målvægte m.m.?	Umiddelbart intet.
26.	Jeg har både aftale om GBI-bonus og provisionslignende bonus/eller provision. Hvordan er samspillet mellem de to ordninger, hvis jeg f.eks. konverterer fast løn, eller bruger en lønstigning på at etablere/udbygge den generelle bonus	Provisionslignende bonus, "gammel" bonus og provision beregnes også på grundlag af den faste løn. Så en nedgang vil påvirke de øvrige ordninger.
27.	Jeg har en 'gammel' bonusaftale indgået før 2013 og jeg har aftalt med leder, at jeg skal have øget min bonusprocent. Hvordan vil det ske i praksis?	Det kan ske ved GBI-bonus, ikke ved forøgelse af den gamle, og i alt kun til samlet 10%. Eventuel provisionslignende bonus eller provision indgår ikke i max. på 10 %.
28.	Jeg har en 'gammel' bonusordning indgået før 2013 – konverteres den til den nye GBI-ordning?	Nej, 'gamle' ordninger består.
29.	Hvis jeg indgår en aftale om bonus i 2018, falder den så 'automatisk' væk i 2019 og skal genforhandles?	Nej, din bonusaftale fortsætter. Hvis du og leder aftaler det, kan bonusaftalen eventuelt øges i årene efter den er indgået. Øgning kan kun se i forbindelse med den årlige lønsamtale.
30.	Hvad sker der hvis jeg fratræder?	Din bonus beregnes pro rata for ansættelsestiden og udbetales alt efter pay out i februar det følgende år.
31.	Hvad sker der, hvis jeg skifter job internt?	I nogle tilfælde vil bonus kunne fortsætte, men generelt gælder, at lønpakken fastsættes i relation til det nye job.
32.	Er det bonusprogram jeg har adgang til, helt det samme program, som det STI program, som kollegaer på CFL (Cheflønsprogrammet) er en del af?	Ja.
33.	Hvor kan jeg få hjælp, hvis jeg har yderligere spørgsmål til bonusprogrammet?	Der vil ligge information under People på Check-In, du kan spørge din lokale tillidsrepræsentant, din faglige organisation eller din leder.