

Protokol

mellem

TDC A/S

og

AC-Tele

over forhandling den 4. februar 2019 om honorering af vagtordninger i NetCo, Wholesale, Company Mobile (WOK).

For TDC: Peer Schaumburg-Müller og Christina Riis, Carsten Fogh Madsen og Peter Nørskov

For AC-Tele: Zanne Stensballe og Bjarne Breinhøj Knudsen

I forbindelse med overgangen til ansættelse indenfor TDC A/S er der enighed om at den hidtidige vagtordning, som er vedhæftet nærværende protokol i Company Mobile videreføres, idet der dog er aftalt følgende justeringer:

Ind- og udtræden af vagtordningen

Hvis det ikke er en del af ansættelsesvilkårene ved ansættelsesforholdets etablering, vil hjemmevagtordningen fortrinsvis blive besat efter frivillighedsprincippet. Hvis der ikke er nok frivillige til at dække behovet, kan medarbejderne i området varsles ind i ordningen med 3 (tre) måneders varsel, med mindre andet aftales.

Hvis der skønnes, at der ikke længere er behov for, at medarbejderen indgår i ordningen, bortfalder betalingen nedenfor med et 3 måneders varsel regnet til udgangen af en måned. En medarbejder der efter eget ønske indgår i vagten, kan kun udtræde af vagtordningen med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

Honorering

Pr. den 1. april 2018 gælder følgende:

For i 1 (en) uge at stå til rådighed under en vagt og for evt. præsteret arbejde, ydes der i alt et pensionsgivende vagttillæg til lønnen på 7.500 kr.

Tilrettelæggelse af vagtplanen

Det tilstræbes, at der indgår min. 5 personer i vagtordningen.

Arbejde i vagthjulet dækkes af følgende tidsrum:

- Hverdage i tidsrummet fra kl. 18 - 07
- Weekends fra fredag kl. 18 - mandag kl. 07
- Helligdage og arbejdsfri-dage, fra den foregående hverdag kl. 18 til den efterfølgende hverdag kl. 07.

Vagterne planlægges mindst 2 måneder frem i tiden.

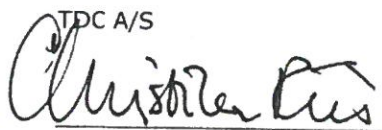


Det sikres at medarbejderne maksimalt arbejder 12 vagter (å en uges varighed) om året, med mindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

Ikrafttrædelse og opsigelse af denne protokol

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2018, og kan af enhver af parterne opsiges med 2 måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelse af aftalen berører ikke den enkelte medarbejders ret til at modtage honorering i medarbejderens individuelle varslingsperiode på 3 måneder ved udtræden af ordningen.

København, den 26. marts 2019

TDC A/S


AC-Tele
