

Aftale
mellem
TDC A/S
og
AC-Tele

Denne aftale vedrører vilkår for ledere indplaceret på overenskomsten mellem TDC A/S og Akademikerorganisationerne på holddrift i henhold til vagtskema i youSee, Customer Contact Center, som får tilrettelagt deres arbejdstid uden for normal arbejdstid, dvs. efter kl. 18.00 på hverdage og hele dagen i weekends eller på helligdage.

1. Arbejdstid

Arbejdstidens placering for ledere i youSee, Customer Contact Center, som har ledelsesansvar over for medarbejdere, der arbejder iht. en vagtplan, kan tilrettelægges på en sådan måde, at de som udgangspunkt følger den vagtturnus, som er gældende for medarbejderne. Arbejdstidens placering fastsættes i en bemandingsplan/vagtplan.

Arbejdstiden, jf. overenskomstens § 7, stk. 1, kan tilrettelægges med holddrift i såvel dag- som aften timer samt i weekends og på søn- og helligdage. Antallet af årlige fridage skal mindst svare til de i overenskomstens § 16, stk. 1, anførte samt antallet af årlige lørdage.

2. Lønforhold

For arbejde på holddrift ifølge vagtskema gives de teamledere, der deltager i vagtordningen uden for normal arbejdstid (efter kl. 18.00 på hverdage og i weekends/helligdage) et fast månedligt pensionsgivende tillæg til lønnen på kr. 750,-.

Herudover ydes der et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 50,- pr. time til den enkelte teamleder, der arbejder udenfor normal arbejdstid (efter kl. 18.00 på hverdage og i weekends/helligdage).

Timetillægget opgøres konkret på baggrund af den til enhver tid gældende vagtplan for lokationen, herunder hvor mange arbejdstimer, der på den enkelte lokation er tilrettelagt udenfor normal arbejdstid:

- Pt. kan den enkelte leder i Sønderborg og Århus i gennemsnit påregne at have cirka 37 arbejdstimer pr. md. placeret udenfor normal arbejdstid
- Pt. kan den enkelte leder i Kolding i gennemsnit påregne at have cirka 30 arbejdstimer pr. md. placeret udenfor normal arbejdstid og
- Pt. kan den enkelte leder på Borups Allé i gennemsnit påregne at have cirka 24 arbejdstimer pr. md. placeret udenfor normal arbejdstid.

Størrelsen på det enkelte timetillæg udgør således i gennemsnit pt.:

- For teamledere på lokationen i Sønderborg og Århus: kr. 1.850,-

- For teamledere på lokationen i Kolding: kr. 1.500,-
- For teamledere på lokationen på Borups Allé: kr. 1.200,-

Viser det sig efterfølgende at antallet af arbejdstimer, der skal placeres udenfor normal arbejdstid, er større eller mindre end antaget, reguleres timetillægget forholdsmæssigt.

Hvis en leder ikke længere arbejder på holddrift uden for normalt arbejdstid ifølge vagtskema, bortfalder såvel det faste tillæg som timetillægget.

3. Indtræden i ordningen

En leders indtræden i holddriftsordningen i henhold til vagtskema sker med et varsel på mindst en måned, medmindre andet aftales.

4. Afløsning

Lederne supplerer hinanden, og kan, i det omfang det findes hensigtsmæssigt eller nødvendigt, indbyrdes aftale at føre det ledelsesmæssige tilsyn med de øvrige ledes medarbejdere i holddrift, og i øvrigt også under sygdom og i ferier. Afløsning, herunder vagtbytning, udløser ikke nogen yderligere kompensation.

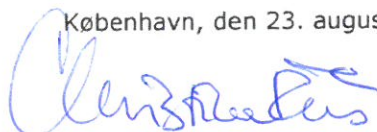
5. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 14. maj 2018.

Parterne er enige om at evaluere aftalen inden udgangen af december 2018.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til den første i en måned.

København, den 23. august 2018



For TDC A/S



For AC-Tele