

Protokol

mellem

TDC A/S

og

AC-Tele

om honorering af hjemmevagt for medarbejdere omfattet af AC-Teles forhandlingsområde i Koncernsikkerhed:

For TDC: Line Budtz Pedersen

For AC: Zanne Stensballe

Der etableres hjemmevagt i Koncernsikkerhed.

Hvis det ikke er en del af ansættelsesvilkårene ved ansættelsesforholdets etablering, vil hjemmevagtordningen fortrinsvis blive besat efter frivillighedsprincippet. Hvis der ikke er nok frivillige til at dække behovet kan medarbejderne i området varsles ind i ordningen med et varsel på løbende 1 (en) måneds varsel.

Hvis der skønnes at der ikke længere er behov for at medarbejderen indgår i ordningen, bortfalder betalingen nedenfor med 1 månedsvarsel regnet til udgangen af en måned. En medarbejder der efter eget ønske indgår i vagten kan kun udtræde af vagtordningen med et varsel på 1 måned til udgangen af en måned.

Det tilstræbes, at der indgår 6 personer i vagtordningen.

For hjemmevagt betales kr. 77,30 pr. time medarbejderen står til rådighed uanset om vagten planlægges på hverdage, søn og helligdage eller arbejdsfridage. Der betales pension af beløbet.

Arbejde under hjemmevagten hvad enten det udføres fra arbejdsstedet eller hjemmefra honoreres med medarbejderens timeløn (månedslønnen divideret med 160,33) plus pension heraf. Der betales pr. påbegyndt ½ time forholdsmæssigt.

Ved hjemmevagt kan hvileperioden med mindre andet aftales med den enkelte

- nedsættes til mindre end 11 timer, dog ikke mindre end 8 timer, når der under hjemmevagten har været arbejdet mindre end 3 timer, regnet fra arbejdets start til arbejdets slutning
- nedsættes til mindre end 11 timer, dog ikke mindre end 8 timer, hvis der foreligger særlige omstændigheder, og er aftalt med vedkommende talsmand.

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2016, og kan af enhver af parterne opsiges med 2 måneders varsel til en måneds udgang

Dato 15. Januar 2016

For TDC A/S

Line Budtz Pedersen



For AC-Tele

Zanne Stensballe

