

Medarbejderportalen > Portal > Personale > Ansættelsesforhold > Senior i TDC > [Seniorvilkår aftalt med AC](#)

Seniorvilkår aftalt med AC



Her finder du en uddybning af senioraftalen med AC om seniorvilkår, fx fridage, nedsat arbejdstid m.m.

Hanne Møller Lillelund 6. juni 2016

Indledning

Senioraftalen er en overordnet ramme for indholdet af den aftale, du kan indgå med din leder, hvis din leder er indforstået med det.

Du skal være fyldt 57 år og have mere end 10-års ansættelsesanciennitet.

Hvad kan jeg aftale med min leder?

De elementer, du og din leder ifølge aftalen kan drøfte og indgå aftale om, er:

- Arbejdstid – og ændret jobfunktion eller jobindhold
 - Nedsat arbejdstid med nedsat løn, men med pensionsbidrag i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad
 - Ændret jobfunktion eller jobindhold i forhold til din aktuelle erhvervs- og arbejdsforhold.
- Seniorfridage efter det system, der er fastlagt i aftalens pkt. 4 * og ligner feriefridage.
Bemærk: Du kan ikke opspare eller få udbetalt ikke afholdte fridage.
- Aftalt fratrædelsestidspunkt.

* Seniorfridage efter det system, der er fastlagt i aftalens pkt. 4:

Når du er fyldt ...	Antal seniorfridage i pågældende ferieår
57 år	1 seniorfridag
58 år	2 seniorfridage
59 år	3 seniorfridage
60 år	5 seniorfridage
I de efterfølgende år	5 seniorfridage i de pågældende ferieår

Har jeg krav på en aftale om seniorvilkår?

Du har ikke et krav på, at du og din leder indgår en aftale. Indgåelsen af en aftale forudsætter, at I begge har en interesse i at indgå en aftale.

Din leder kan være interesseret på grund af

- lønbudgettet
- en anden måde at anvende din arbejdskraft på

Du og din leder kan naturligvis drøfte emnet i sammenhæng med den årlige seniorsamtale.

Hvad med min pension?

Har du og din leder indgået en senioraftale om nedsat arbejdstid, indvirker det ikke negativt på din pension.

Det er nemlig aftalt, at TDC fortsat indbetaler pensionsbidrag i forhold til din hidtidige beskæftigelsesgrad.

Tilsvarende optjener medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder fortsat pensionsalder, der svarer til den hidtidige beskæftigelsesgrad.

Andre elementer i en senioraftale?

1. Der kan også indgå elementer, som ikke er indeholdt i seniorrammeaftalen.
Eksempel:
Arbejdstilrettelæggelse i form af en samlet periodes ekstra frihed, fx en måned om året eller en fast aftalt hjemmearbejdsdag.
2. Det er på den anden side ikke nødvendigt, at alle elementer i seniorrammeaftalen indgår.

Skriftlig aftale

Aftalen skal være skriftlig.

[Brug denne formular, når du og din leder vil indgå en aftale.](#)

Registrer i PULS

Du skal registrere det i PULS, når du har holdt fri på seniorfridage. Registrer dagene med kategorien "Seniorfridag", som du finder under "Andet fravær".

TIL TOP ▲