

**Protokol**  
**mellem**  
**Tele Danmark A/S**  
**og**  
**AC organisationerne**

over forhandling mellem parterne om provision og bonusløn.

Parterne har indgået vedlagte rammeaftale

1. For medarbejdere, der er berettiget til rådighedsløn/ventepenge, ændres grundlaget for beregning af rådighedsløn/ventepenge ikke som følge af indgåelse af en aftale om provision/bonusløn i henhold til aftalens § 2, idet grundlaget for beregning af rådighedsløn/ventepenge fortsat er den hidtidige aktuelle løn.
2. For medarbejdere, der i henhold til aftalens § 6, stk. 1 i forbindelse med indgåelse af en aftale om bonusløn aftaler en mindre aktuel løn end hidtil, beregnes pensionsbidraget fortsat af den hidtidige pensionsgivende løn.
3. Det har ingen selvstændige ansættelsesmæssige konsekvenser for den enkelte medarbejder, såfremt medarbejderen ikke indgår aftale om bonusløn.
4. Parterne er i tilknytning til rammeaftalens § 3 om, opsigelse i særlige tilfælde, opmærksomme på at medarbejderen er berettiget til, efter den individuelle aftales udløb jf. rammeaftalens § 2, 2. afsnit, at undlade at indgå ny aftale.
5. Parterne er i tilknytning til rammeaftalens § 2, 1. afsnit enige om, at det at indgå en konkret individuel aftale om bonusløn beror på et aftalemæssigt forhold og dermed er frivilligt for den enkelte medarbejder.
6. Parterne er i tilknytning til rammeaftalens § 6, stk. 1, enige om at udgangspunktet for en individuel aftale om bonusløn er medarbejderens hidtidige faste løn.

København, den 25. februar 2000

For Tele Danmarks A/S

For AC organisationerne