

# **AFTALE**

**mellem**

**TDC A/S**

**og**

**AC-organisationerne**

**om**

**ferie**

Ved protokollat af 25. februar 2000 om fornyelse af overenskomsten for perioden 1. marts 2000 til 29. februar 2004 pkt. "Fridage", afsnit 3, enedes parterne om, så snart forslag til ferielov var vedtaget, at optage forhandlinger med henblik at foretage fornødne tilpasninger i overenskomstgrundlaget.

Parterne er enige om, at der med nærværende aftale er sket tilpasning af overenskomstgrundlaget i henhold til Lov nr. 396/2000 (ferieloven), og bekendtgørelse om ferie af 20. november 2000.

-----

De i ferieloven generelt gældende bestemmelser fraviges således:

Med henvisning til lovens § 19, kan det mellem den enkelte medarbejder og dennes leder aftales, at optjent ferie ud over 20 dage (4 uger) overføres til det følgende ferieår på nedennævnte vilkår:

- overførsel af ferie sker efter ønske fra medarbejderen,
- aftale om overførsel skal indgås skriftligt senest 1 måned før ferieårets afslutning, dvs. senest den 31. marts i det pågældende ferieår,
- ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke pålægges afviklet i en opsigelsesperiode, medmindre ferien er aftalt til afholdelse før opsigelsen. Er medarbejderens opsigelsesperiode længere end overenskomstens og funktionærlovens almindelige opsigelsesvarsler kan der dog afvikles ferie i et omfang svarende til den periode, det forlængede opsigelsesvarsel udgør.

Lovens § 23, stk. 4, om udbetaling af ferietillæg samtidig med at ferie afholdes, fraviges således, at det samlede ferietillæg for året udbetales sammen med lønanvisningen ultimo april måned. Overenskomstens § 14, stk. 2, 2. pkt., videreføres i henhold til hidtidig praksis.

Lovens § 38, stk. 1 om udbetaling af feriegodtgørelse til medarbejdere som på grund af særlige forhold er forhindret i at afholde ferien, fraviges således, at det mellem leder og medarbejder kan afta-

les, at ferie, som ikke kan afholdes på grund af egen sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af orlov overføres til det følgende ferieår, jf. lovens § 40.

Der kan ikke, medmindre det aftales mellem parterne, i ansættelseskontrakter på forhånd indgås aftaler med medarbejderne om generel fravigelse af ferieloven bestemmelser. Hvor det efter ferieloven er muligt at indgå individuel aftale om fravigelse af lovens bestemmelser, kan dette i ansættelsesperioden kun ske efter konkret aftale med medarbejderen.

Denne aftale er gældende fra den 1. januar 2001.

København, den 9. maj 2001

For TDC A/S

For AC-organisationerne