

OVERENSKOMSTFORNYElsen 2014

Overenskomst mellem TDC A/S og Akademikerorganisationerne

Nedennævnte parter har i regi af forligsinstitutionen indgået aftale om fornyelse af Overenskomst mellem TDC A/S og Akademikerorganisationerne for en 3-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen. Medmindre andet da aftales, bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet. Der tages endvidere forbehold for akademikerorganisationernes godkendelse.

Der er mellem parterne enighed om følgende:

Mindstelønssatsen

Det er aftalt at mindstelønssatsen reguleres.

Følgende mindstelønssatser er gældende:

Pr. 1. marts 2014 er startløn	302.195 kr.
Pr. 1. marts 2014 efter 3 år	354.048 kr.
Pr. 1. marts 2015 er startløn	305.370 kr.
Pr. 1. marts 2015 efter 3 år	357.223 kr.
Pr. 1. marts 2016 er startløn	308.833 kr.
Pr. 1. marts 2016 efter 3 år	360.686 kr.

Bachelor, jf. overenskomstens § 3, stk. 5

Bachelor, som ansættes som studentermedhjælper i stillinger, hvor bacheloruddannelsen anvendes til bestridelse af de til stillingen hørende opgaver, eller hvor jobbet er relevant for studiet, aflønnes med en timeløn på minimum:

Pr. 1. marts 2014 med kr. 137,50
 Pr. 1. marts 2015 med kr. 139,15
 Pr. 1. marts 2016 med kr. 140,95

Individuel lønregulering

Der afsættes en mindstereguleringsramme svarende til 1,3 % af lønsummen for fortsat ansatte i 2014. Fortsat ansatte medarbejdere defineres som beskrevet i AC-overenskomstens bilag 8, pkt. 1.

TDC er opmærksom på at indskærpe, at medarbejdere på barsel sikres en individuel lønsamtale i lighed med øvrige medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Formand og næstformand i AC-Tele lønreguleres som minimum tilsvarende den gennemsnitlige regulering på overenskomstområdet opgjort den 1. oktober 2014.

Satsreguleringer

Parterne har aftalt regulering af § 9 hjemmევagtsatser:

Stk. 1 Ved hjemmევagt ydes for hver påbegyndt time en betaling på:

Pr. 1. marts 2014 med kr. 76,10
 Pr. 1. marts 2015 med kr. 77,30
 Pr. 1. marts 2016 med kr. 78,60

Udstationeringstillægget i overenskomstens § 19, stk. 2, reguleres til:

Pr. 1. marts 2014 med kr. 8.469
 Pr. 1. marts 2015 med kr. 8.605
 Pr. 1. marts 2016 med kr. 8.751

Gruppelivsforsikring

Gruppelivsordningen, der gælder indenfor overenskomstområdet, bortfalder pr. 1. juni 2014.

Redaktionel revision af overenskomsten

Parterne er enige om straks efter overenskomstfornyelsen at foretage en redaktionel revision af overenskomsten på baggrund af overenskomstfornyelsesprotokollen vedr. overenskomstfornyelsen 2014, ændringer aftalt i overenskomstperioden 2012-2014, samt redaktionel ajourføring som følge af ændret lovgivning mv. I den forbindelse aftaler parterne, hvordan tiltrædelsesoverenskomsterne for NetDesign og TDC Hosting kan bortfalde.

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2014.

København, den 12. marts 2014

For TDC A/S



For Akademikerorganisationerne

