



Aftale
mellem
TDC A/S
og
Akademikerorganisationerne

om opsparing af feriefridage.

Parterne har aftalt, at der etableres en ordning til at understøtte opsparing af ikke afholdte feriefridage. Ordningen gælder for feriefridage, der er tildelt pr. 1. maj 2011 eller senere. For ferieåret 2011/12 kan der maksimalt opsøres 3 feriefridage.

Opsparingsordningen etableres på følgende måde:

1. Frist for meddelelse om opsparing af feriefridage

Senest 3 uger efter ferieårets udløb skal medarbejderen skriftligt meddele om ikke afholdte feriefridage ønskes udbetalt, eller opsøret til senere afvikling. Såfremt medarbejderen ikke indenfor fristen foretager noget valg bortfalder retten til udbetaling og opsparing af feriefridage.

2. Antal feriefridage, der kan opsøres pr. år

Der kan opsøres 1-5 feriefridage om året. De opsørede feriefridage omregnes til timer.

For deltidsansatte opsøres feriefridage i timer forholdsmæssigt i forhold til deltidsnormen.

3. Bonus ved opsparing af 20 feriefridage

Når det samlede antal opsørede feriefridage udgør 20 dage, tillægges 4 dage, således at det samlede antal feriefridage til afholdelse udgør 24 dage.

De 4 dage omregnes til timer i forhold til det antal ugentlige timer medarbejderen er ansat til.

4. Afvikling af 24 feriefridage og derover

Afvikling af feriefridage på 24 dage og derover skal ske i en samlet periode, medmindre der indgås aftale med nærmeste leder om at afvikle dagene enkeltvis eller i flere mindre perioder.

Tidspunktet for afvikling af de 24 feriefridage eller derover skal aftales af medarbejderen med lederen og kan placeres i forlængelse af medarbejderens hovedferie og/eller eventuel overført ferie.

Såfremt tidspunktet for afviklingen ikke aftales, kan medarbejderen med 3 måneders varsel, varsle en samlet afholdelse af 10 feriefridage eller mere, som kan placeres i forlængelse af medarbejderens hovedferie. Såfremt tidspunktet for afviklingen ikke aftales, kan medarbejderen med 1 måneds varsel, varsle en samlet afholdelse af 9 feriefridage eller mindre.

Selskabet kan udskyde afholdelsen i umiddelbar forbindelse med medarbejderens varsling, dog maksimalt 3 måneder fra det ønskede tidspunkt, såfremt forretningsmæssige hensyn nødvendiggør dette. Herudover gælder princippet i ferielovens § 15, stk. 3.

Selskabet kan ikke kræve de opsparede feriefridage afholdt i et løbende ikke opsagt ansættelsesforhold uden aftale med medarbejderen.

Såfremt medarbejderen måtte ønske det, kan det aftales med lederen, at medarbejderen i stedet helt eller delvist får udbetalt de 24 feriefridage eller derover.

5. Afvikling af op til 24 opsparede feriefridage

Opsparede feriefridage op til 24 dage kan afvikles enkeltvis, i flere mindre perioder eller samlet. Tidspunktet for afvikling af feriefridagene aftales af medarbejderen med sin leder.

Såfremt tidspunktet for afviklingen ikke aftales, kan medarbejderen med 2 måneders varsel, varsle en samlet afholdelse af 10 feriefridage eller mere. Såfremt tidspunktet for afviklingen ikke aftales, kan medarbejderen med 1 måneds varsel, varsle en samlet afholdelse af 9 feriefridage eller mindre.

Selskabet kan udskyde afholdelsen, dog maksimalt 1 måned fra det ønskede tidspunkt, såfremt forretningsmæssige hensyn nødvendiggør dette. Herudover gælder princippet i ferielovens § 15, stk. 3.

Selskabet kan ikke kræve de opsparede feriefridage afholdt i et løbende ikke opsagt ansættelsesforhold uden aftale med medarbejderen.

Såfremt medarbejderen måtte ønske det, kan det aftales med lederen, at medarbejderen i stedet helt eller delvist får udbetalt de opsparede feriefridage.

6. Afvikling i forbindelse med fratræden

Ved medarbejderens egen opsigelse af stillingen omregnes de opsparede feriefridage samt en evt. bonusopsparing af feriefridage til timer og udbetales ved fratræden.

Hvis medarbejderen opsiges af selskabet afvikles 1/3 af det samlede antal opsparede feriefridage samt en evt. bonusopsparing af feriefridage i opsigelsesperioden, såfremt medarbejderen fritstilles, medmindre andet aftales. De resterende 2/3 af det opsparede antal feriefridage samt en evt. bonusopsparing af feriefridage udbetales ved fratræden.

7. Opsigelse af aftalen

Denne aftale kan af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

I tilfælde af at aftalen opsiges kan yderligere feriefridage ikke opspares fra aftalens bortfald, og allerede opsparede feriefridage afvikles efter principperne i nærværende aftale.

I tilfælde af at selskabet opsiges ordningen efter den 30. april 2015 har medarbejdere, der har opsparet mindst 15 feriefridage ret til en forholdsmæssig andel af den bonustildeling, der er omtalt i pkt. 3 beregnet ud fra antallet af opsparede feriefridage.

København, den 25. januar 2012

For TDC A/S



For Akademikerorganisationerne

