

Protokollat

mellem

TDC A/S

og

AC-organisationerne

om vilkårene for overførsel af et mindre antal medarbejdere fra TDC Totalløsninger A/S, Erhverv (herefter kaldet TDC Totalløsninger), til NetDesign A/S, pr. 1. september 2006, omfattet af AC-organisationernes forhandlingsområde.

---ooo0ooo---

1. Afgrænsning mv.

Medarbejderne overføres med de ansættelsesvilkår, der var gældende for den pågældende i TDC Totalløsninger med de undtagelser, der følger af nærværende protokollat.

Der vedlægges, som bilag 1, en bruttoliste over de medarbejdere, der forventes overført. AC-Tele tilsendes en liste, hvoraf medarbejdernes vilkår før overførslen og efter overførslen fremgår.

Der forventes ikke at blive overtallige medarbejdere i TDC Totalløsninger som følge af overførslen. Måtte der være medarbejdere, der ikke overføres, fordi de ud fra en kvantitativ og kvalitativ bedømmelse ikke har haft deres væsentligste beskæftigelse med de opgaver, der overføres, og som derfor helt eller delvist bliver overtallige, vil de blive søgt omplaceret i selskabet under hensyntagen til deres geografiske placering. Man bekræftede i givet fald at ville gøre en særlig indsats hermed.

2. Vilkår

2.1. Generelt

Forhandlingsresultatet indebærer, at overenskomsten mellem TDC A/S og AC-organisationerne er gældende. Overenskomsten suppleres eller fraviges med de lokalaftaler, der fremgår nedenfor af pkt. 2.2 til pkt. 2.4.

2.2. Arbejdstid mv.

Reglerne om arbejdstid mv. i protokollat af 8. juni 2005 indgået mellem TDC A/S og AC-organisationerne, pkt. 1 gælder i sin helhed for de af nærværende protokollat omfattede medarbejdere.

2.3. Lokalaf tale om pensionsforhold

De af dette protokollat omfattede medarbejdere er omfattet af § 4 i overenskomsten mellem TDC og AC-organisationerne.

NetDesign er indstillet på, at administrere et større egetbidrag fra medarbejderen end hjemlet i overenskomstens § 4. TDC er i øvrigt indforstået med, at AC-Tele drøfter en sådan mulighed med medarbejderen.

Medarbejderne omfattes af ordningen om "kritisk sygdom og sundhedsordning", der er tegnet med Danica-pension, indtil aftalen med PFA om en "sundhedsforsikring" er trådt i kraft.

2.4. Provision og bonus

Reglerne om provision og bonus, herunder indplaceringsregler, i protokollat af 8. juni 2005 indgået mellem TDC A/S og AC-organisationerne, pkt. 3., gælder i sin helhed for de af nærværende protokollat omfattede medarbejdere.

3. Ikrafttrædelse

Denne aftale træder i kraft den 1. september 2006.

De indgåede lokalaftaler, der fremgår af pkt. 2.2. til 2.4. i nærværende protokollat er indgået uden præjudice for fremtidige forhandlinger i TDC samt overenskomstdækning af nye selskaber/ikke overenskomstdækkede selskaber i TDC.

København, den 10. august 2006

For TDC A/S

For AC-organisationerne/AC-Tele