

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**AC organisationerne**

over forhandling den 8. juni 2005 om overenskomstdækning i NetDesign A/S.

Fra TDC A/S deltog Peer Schaumburg-Müller, Elisabeth Rasmussen, Leif Elken og Ulrich Lund.

Fra AC-organisationerne deltog Charlotte Bach, Ann Mehl, Carsten Nielsen og Jan Bardino.

-----

Efter drøftelser mellem parterne opnåedes der enighed om, at NetDesign A/S pr. den 1. juli 2005 tiltræder overenskomsten mellem TDC A/S og AC-organisationerne, med følgende præciseringer og undtagelser:

**1. Arbejdstid mv.**

Medarbejdere i teknisk afdeling er ansat uden højeste arbejdstid. Medarbejderen har, når løsningen af arbejdsopgaverne nødvendiggør det, pligt til at præstere merarbejde i rimeligt omfang. Honorering herfor indgår i lønfastsættelsen.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid tilrettelægger selv arbejdet under hensyntagen til arbejdets tarv og er forpligtet til at arbejde i det for stillingen nødvendige omfang.

Den egentlige arbejdstid udgør principielt 37 timer. Arbejdstiden placeres så vidt muligt på de 5 første af ugens hverdage, således at arbejdets tidsmæssige omfang ikke væsentligt overstiger 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Udligning af periodevis forøgede arbejdsbyrder kan ske ved afspadsering på tidspunkter, hvor arbejdsforholdene tillader det, f.eks. i enkelte dage eller hvor omfanget kræver det – ugevis.

Der udbetales særlig merarbejdsbetaling i følgende situationer:

1. for arbejde, der skal udføres på baggrund af en anmodning fra en kunde, hvorved der faktureres for arbejdet
2. hvis implementering af solgte løsninger er planlagt udført udenfor normal arbejdstid
3. arbejde udført i forbindelse med selskabets serviceaftaler
4. hvis der er fejl ved leverancen, som selskabet skal rette

Merarbejde der ikke medfører fakturering af kunden skal godkendes af nærmeste foresatte inden arbejdets udførelse.

Merarbejde, jf. pkt. 1-4, aflønnes med pt. kr. 900,- pr. time (ned til ½ time) eller kan afspadseres i forholdet 1:1½. Medarbejder og leder aftaler om der sker udbetaling eller afspadsering.

Evt. ekstra kørsel i forbindelse med udførelse af arbejde uden for normal arbejdstid mellem kunden og medarbejderens bopæl honoreres eller afspadseres i henhold til ovenstående regler.

#### *Vagtordning for teknisk afdeling:*

Medarbejderne kan melde sig til at deltage i den etablerede vagtordning.

Merarbejde knytter sig til den indsats, selskabet er forpligtet til at yde sine kunder som følge af indgåede service-, support- eller driftsaftaler.

Vagtordningen/assistance til kolleger i vagtordningen:

- Én uges vagt er fra mandag kl. 9.00 til efterfølgende mandag kl. 9.00.
- Der ydes et tillæg for én uges vagt på pt. kr. 5.000,-, dog pt. kr. 6.000,- for den uge hvor skærtorsdag og langfredag falder samt for uge 52.
- Ved tilkald/opkald under vagt på mindre end 30 min. udbetales pt. kr. 450,-. Hvis tilkaldets/opkaldets varighed overstiger 30 min. udbetales der yderligere pt. kr. 450,- for hver efterfølgende ½ times arbejde.
- Hvis der i forbindelse med tilkaldet/opkaldet ydes assistance på kundens adresse udbetales pt. kr. 1.800,-. I de tilfælde hvor udkaldet strækker sig ud over 2 timer fra påbegyndelsen udbetales yderligere pt. kr. 900,00 pr. påbegyndt time. Transporttiden skal indregnes i det samlede tidsforbrug.

Ovenstående bestemmelser gælder i stedet for overenskomstens §§ 7-9.

## **2. Pension**

Medarbejdere, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, omfattes af overenskomstens § 4 med virkning senest fra 2009. Indtil da gælder følgende overgangsordning i relation til yderligere arbejdsgiverpensionsbidrag/indbetaling og optrapning af eget bidrag:

- 2006: hæves det arbejdsgiverbetalte bidrag med 1% (til i alt 5%), og der tilbageholdes i medarbejderens løn 1%, der udgør medarbejderens egetbidrag til pensionen;
- 2007: hæves det arbejdsgiverbetalte bidrag med 2% (til i alt 7%), og der tilbageholdes i medarbejderens løn 2%, der udgør medarbejderens egetbidrag til pensionen;
- 2008: hæves det arbejdsgiverbetalte bidrag med 2% (til i alt 9%), og der tilbageholdes i medarbejderens løn 3%, der udgør medarbejderens egetbidrag til pensionen;
- 2009: hæves det arbejdsgiverbetalte bidrag med 1% (til i alt 10%), og der tilbageholdes i medarbejderens løn 5%, der udgør medarbejderens egetbidrag til pensionen.

Ovenstående pensionsbidrag indføres pr. den dato det enkelte år, hvor der i selskabet i øvrigt gennemføres lønregulering.

TDC oplyste, at alle medarbejdere aktuelt omfattes af en "sundhedsordning" der er tegnet med Danica.

## **3. Provision og bonus**

Medarbejderne i NetDesign omfattes af den provisions- og bonusordning, der gælder i NetDesign.

*Provision:*

Ud over den enkeltes aftalte faste løn, aftales der en provisionsprocent, der opgøres og udbetales 4 gange årligt, på baggrund af kvartalets genererede dækningsbidrag i den organisatoriske enhed, medarbejderen er tilknyttet, samt for hele virksomheden. Den personlige provisionsfaktor er fastlagt i henhold til de forudsætninger, som var kendte på budgetteringstidspunktet, men hvis forudsætningerne ændrer sig væsentligt kan provisionsfaktoren reguleres.

*Bonus:*

Bonus vil blive udbetalt, hvis det budgetterede dækningsbidrag realiseres i den organisatoriske enhed, medarbejderen er ansat i.

Medarbejdere, der overføres fra TDC Totalløsninger indplaceres med den provision og bonusordning, der gælder i NetDesign. Medarbejderne kan i denne forbindelse ikke samlet gå ned i løn, incl. arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag.

#### **4. Ferietillæg**

Medarbejdere, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, omfattes først med virkning fra 1. januar 2007 af § 14. Indtil da indføres nedenstående overgangsordning i relation til feriegodtgørelsesprocenten:

Pr. 1. januar 2006: 1,25% og pr. 1. januar 2007: 1½%.

#### **5. Dækningsområde**

Den tiltrådte overenskomst med de anførte undtagelser gælder for medarbejdere ansat i NetDesign henført til AC-organisationernes sædvanlige forhandlingsområde i TDC. For medarbejdere i Netdesign, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt gælder pkt. 1-4. For nyansatte medarbejdere gælder pkt. 1, 3 og 4. For medarbejdere, som overføres fra TDC Totalløsninger, gælder 1 og 3.

Denne aftales pkt. 1 om arbejdstid kan opsiges med 3 måneders varsel til bortfald med udgangen af en måned.

København, den 8. juni 2005

For TDC A/S  
*sign.*  
Peer Schaumburg-Müller

For AC-organisationerne  
*sign.*  
Charlotte Bach  
Jan Bardino