

Aftale
mellem
TDC A/S
og
AC-organisationerne

om ansættelsesvilkår for medarbejdere ansat i TDC Hosting A/S.

Medarbejderne er omfattet af overenskomst mellem TDC A/S og AC-organisationerne, senest af 1. april 2004, med nedenstående ændringer:

ad lønregulering:

Bestemmelsen om lønregulering (p.t. overenskomstens § 3, stk. 4) gælder i 2004 ikke for medarbejdere overført fra e.structure.net.

ad mindsteløn:

I bestemmelsen om mindsteløn (p.t. overenskomstens § 3, stk. 1 og 2) gælder alene satsen ved ansættelsen.

ad pension:

Parterne har indgået aftale om pensionsopbygning, aftale om pensionsopbygning er vedlagt som bilag.

Medarbejdere fra det tidligere e.structure.net der allerede har en etableret pensionsordning - individuelt eller arbejdsgiveradministreret - kan efter anmodning inden 2 måneder fra denne aftales ikrafttræden, fortsætte med at indbetale pensionsbidrag hertil. I øvrigt gælder overenskomstens bestemmelser om indbetaling af pensionsbidrag, jf. overenskomstens § 4, stk. 1.

ad vagt:

Bestemmelsen om hjemmevagt (p.t. overenskomstens § 9) gælder indtil videre ikke for medarbejdere overført fra e.structure.net. Den med disse medarbejdere konkret aftalte vagtordning videreføres, indtil andet aftales med den enkelte. For øvrige medarbejdere kan der enten aftales hjemmevagt efter overenskomstens § 9 eller svarende til den for medarbejdere overført fra e.structure.net.

Denne bestemmelse kan af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, hvorefter overenskomstens § 9 er gældende.

ad ferietillæg på 1½%:

For medarbejdere overført fra e.structure.net gælder overenskomstens § 14, stk. 2 fra og med 2004.

ad sundhedsforsikring:

Den med Topdanmark aftalte sundhedsforsikring opsiges for medarbejdere overført fra e.structure.net.

Heltidsulykkesforsikring og gruppeulykkesforsikring i TDC gælder for medarbejdere overført fra e.structure.net fra det tidspunkt, hvor den hidtidige sundhedsforsikring bortfalder.

København, den 2. november 2004

For TDC A/S

For AC-organisationerne